

SPRAWOZDANIE NIEFINANSOWE ZA ROK 2024



**“Razem dla
zrównoważonej
przyszłości”**



Działalność firmy Intereko Energia Spółka z o.o. obejmuje zarządzanie gospodarką odpadami oraz transport odpadów. Nasza oferta jest ukierunkowana na dostarczanie usług najwyższej jakości, z naciskiem na zmniejszenie negatywnego wpływu na środowisko poprzez działania zgodne z zasadami zrównoważonego rozwoju. Jako uczestnik United Nations Global Compact (UNGC), zobowiązujemy się do przestrzegania dziesięciu zasad UNGC, w tym ochrony środowiska oraz promowania zrównoważonego rozwoju.

Poprzez wdrażanie ekologicznych i innowacyjnych rozwiązań, dążymy do minimalizacji śladu węglowego i optymalizacji procesów przetwarzania odpadów. Gwarantujemy bezpieczeństwo w każdym aspekcie naszej działalności oraz zapewniamy niezbędne zasoby i środki do realizacji przyjętej polityki. Naszym celem jest spełnienie oczekiwań klientów, przy jednoczesnym poszanowaniu zasad zrównoważonego rozwoju, poprzez ciągłe doskonalenie procesów i wprowadzanie nowoczesnych technologii w zakresie gospodarki odpadami. Udział w UNGC umacnia nasze zaangażowanie w budowanie zrównoważonej przyszłości.



Global Compact
Network Poland





Intereko Energia



Jarek Grobelny
Prezes Zarządu, CEO

Nasza misja to tworzenie przyszłości z myślą o środowisku. Dążąc do minimalizacji naszego wpływu na planetę, promujemy rozwój harmonizujący z naturą. Wierząc w potęgę zielonych technologii, stawiamy na innowacje, które nie tylko zwiększają naszą efektywność, ale także przyczyniają się do lepszego jutra dla Ziemi i jej mieszkańców.

Nasze technologie są dedykowane poprawie jakości życia, z naciskiem na zdrowie i długowieczność, bez kompromisów w postaci krótkoterminowych rozwiązań kosztem dobra społecznego. Wierzimy, że możemy działać lepiej – i zobowiązujemy się do ciągłego dążenia do doskonałości.

Jako Vice Prezes Intereko Energia, moim celem jest inspirowanie i mobilizowanie społeczności do działania na rzecz ochrony środowiska. Każdy z nas ma moc, aby wpływać na przyszłość naszej planety. Dlatego koncentrujemy się na edukacji, innowacji i współpracy, aby tworzyć bardziej zrównoważone rozwiązania w zarządzaniu odpadami. Pracując ramię w ramię z rozwijającymi się krajami, pomagamy im budować efektywne systemy gospodarki odpadami, które przynoszą korzyści zarówno lokalnym społecznościom, jak i całemu światu. Wierzę, że razem możemy osiągnąć trwałe zmiany, które przyczynią się do lepszego jutra dla nas wszystkich.



Ewa Dwornik
Vice Prezes Zarządu, COO



E

Environmental

ŚRODOWISKO (ENVIRONMENTAL)

Zrównoważona gospodarka odpadami

Intereko Energia wierzy, że odpady nie są końcowym produktem, lecz niewykorzystanym źródłem zasobów. Dlatego nasza działalność skupia się na maksymalnym odzysku i przetwarzaniu odpadów w wartościowe surowce, co przyczynia się do zmniejszenia ilości odpadów trafiających na składowiska oraz ograniczenia negatywnego wpływu na środowisko.

Nasze podejście do gospodarki odpadami jest zgodne z międzynarodowym standardem zarządzania środowiskowego **ISO 14001:2015**, który potwierdza nasze zobowiązanie do ciągłej poprawy efektywności ekologicznej, minimalizacji wpływu na środowisko oraz przestrzegania najwyższych norm w zakresie ochrony środowiska.

Odpady, które nie mogą zostać poddane recyklingowi, są kierowane do innych instalacji odzyskowych, gdzie służą jako zrównoważona biomasa wykorzystywana do produkcji energii cieplnej i elektrycznej. Biomasa ta jest certyfikowana i objęta systemem **KZR INiG**, co potwierdza jej zgodność z normami dotyczącymi zrównoważonego rozwoju i ograniczenia emisji gazów cieplarnianych.

Dzięki wdrożeniu systemu **ISO 14001:2015**, Intereko Energia nie tylko redukuje negatywny wpływ na środowisko, ale także dąży do wdrażania innowacyjnych rozwiązań, które wspierają gospodarkę obiegu zamkniętego oraz minimalizację odpadów na każdym etapie działalności.



Intereko Energia

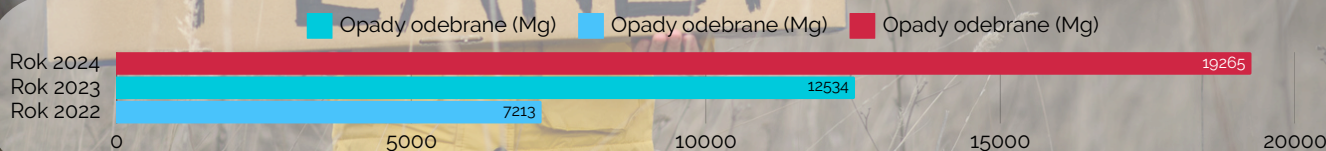
Działania klimatyczne w ramach Forward Faster

Intereko Energia konsekwentnie wdraża strategię redukcji emisji, optymalizacji zasobów oraz działań na rzecz sprawiedliwej transformacji (Just Transition):

- ✓ Optymalizacja transportu – zmniejszenie emisji CO₂ poprzez zakup pojazdów spełniających normy EURO 6.
- ✓ Projekt gospodarki odpadami w São Tomé i Príncipe, który poprawi środowisko naturalne i jakość życia lokalnej społeczności.
- ✓ Certyfikacja ISO 14001:2015, potwierdzająca działania na rzecz ochrony środowiska.
- ✦ Do 2030 roku planujemy wdrożenie kolejnych rozwiązań, które nie tylko zminimalizują nasz ślad węglowy, ale również pozwolą na sprawiedliwą transformację sektora odpadowego w krajach rozwijających się.

Zero to Landfill

Naszym priorytetem jest minimalizacja ilości odpadów trafiających na składowiska. W 2024 roku podtrzymaliśmy naszą strategię **Zero to Landfill**, co oznacza, że wszystkie odpady są przekierowywane do recyklingu, odzysku surowcowego lub energetycznego.

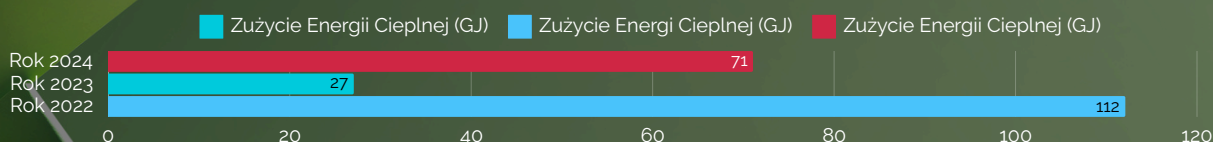
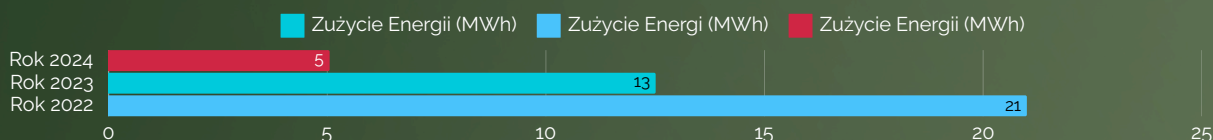


Odpowiedzialny transport i redukcja emisji CO₂

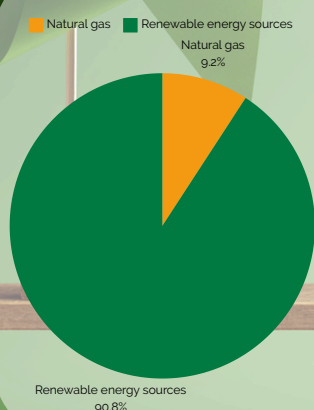
W trosce o środowisko i efektywność operacyjną stale optymalizujemy naszą flotę transportową oraz logistykę zarządzania odpadami. W 2024 roku dokonaliśmy zakupu nowego pojazdu ciężarowego spełniającego normy emisji EURO 6, co pozwoliło na dalsze ograniczenie emisji gazów cieplarnianych.

Dzięki wprowadzonym usprawnieniom w zakresie optymalizacji tras transportowych oraz zwiększonej efektywności operacyjnej, firma osiągnęła redukcję emisji CO₂ na tonę przetwarzanych odpadów.

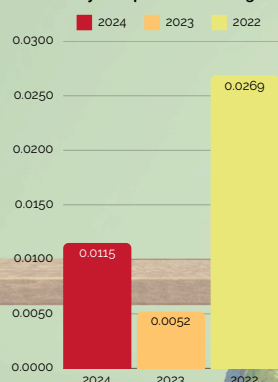




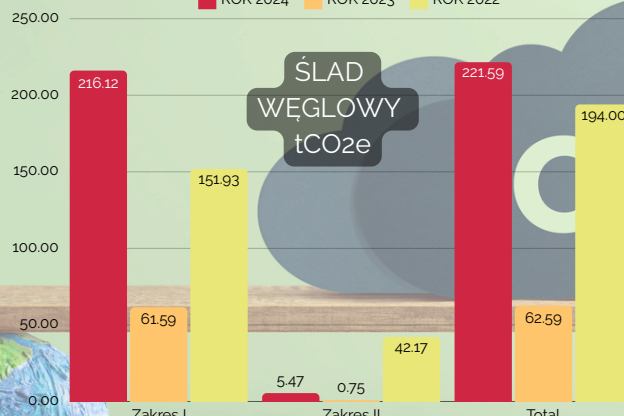
% źródło energii



porównanie wskaźnika emisji CO₂e na tonę odebranych odpadów (tCO₂/Mg)

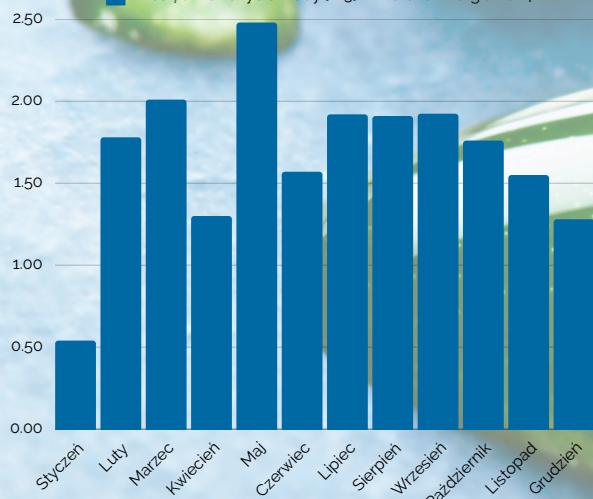


ŚLAD WĘGLOWY tCO₂e



Ślad wodny i zarządzanie zasobami wodnymi

Miesięczne zużycie wody [m³] - Intereko Energia 2024



W 2024 roku rozpoczęliśmy monitorowanie naszego śladu wodnego, dążąc do jego optymalizacji i minimalizacji zużycia zasobów wodnych. Analizujemy zużycie wody w biurach oraz procesach operacyjnych, aby określić, gdzie można wdrożyć dalsze usprawnienia.

Planujemy wdrożenie strategii ograniczania zużycia wody w kolejnych latach, w tym wprowadzenie systemów efektywnego gospodarowania wodą w naszych obiektach i operacjach.



Zaangażowanie w ochronę środowiska i społeczności lokalne

W 2024 roku nawiązaliśmy współpracę z lokalną organizacją pozarządową **FUNDACJA nieZWYKLI BOHATEROWIE**, która prowadzi inicjatywy związane ze sprzątaniem skwerów i parków w Łodzi. Projekt ten angażuje mieszkańców w działania na rzecz czystego środowiska, jednocześnie podnosząc świadomość ekologiczną społeczności lokalnej.

Działania te wpisują się w strategię Intereko Energia, która nie tylko koncentruje się na dużych projektach technologicznych, ale również wspiera oddolne inicjatywy poprawiające jakość życia mieszkańców.



- Łódź, ul. Powstańców Wielkopolskich – "Zieleniec" Miejski (13 listopada 2024) – sprzątanie miejskiego terenu zielonego.
- Bełchatów – akcje z grupą Leszy (12 listopada 2024) – lokalne inicjatywy sprzątania lasów.
- Międzyrzecz – akcje z Ireną Buzarewicz (12 listopada 2024) – regularne sprzątanie lasów, zorganizowano już 152 takie akcje.
- Łódź, ul. Odrowąża – park "Nad Jasieńcem" na Teofilowie (7 listopada 2024) – kontynuacja wcześniejszych działań sprzątania parku.
- Jastrzębie-Zdrój – okolice "OWN" z Mateuszem (26 października 2024) – inicjatywa lokalnego studenta na rzecz czystości środowiska.

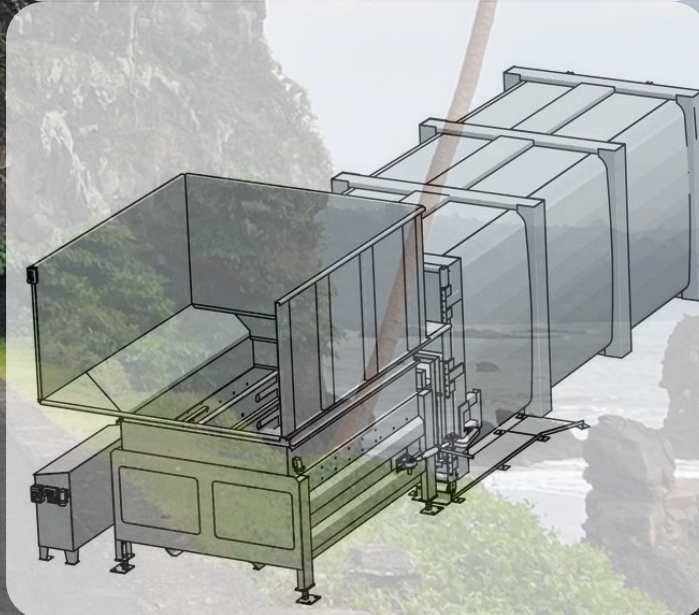
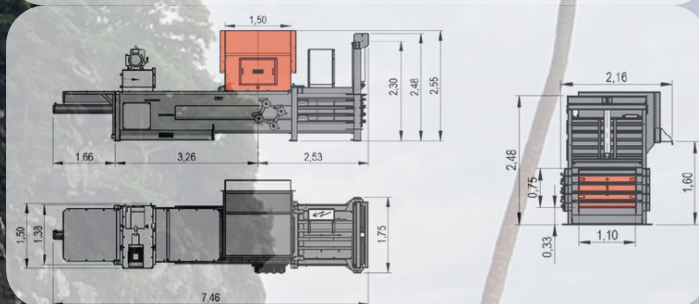
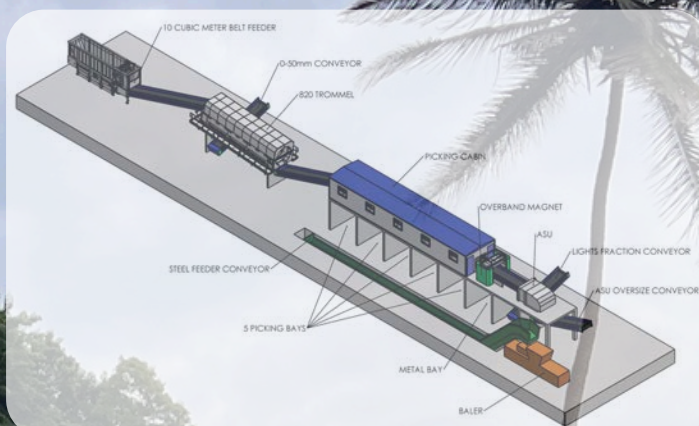
Międzynarodowe działania na rzecz zrównoważonego rozwoju

W 2024 roku firma zabezpieczyła teren pod kompleksowy projekt gospodarki odpadami w **São Tomé i Príncipe**. Celem tej inicjatywy jest wdrożenie holistycznych rozwiązań w zakresie zarządzania odpadami, które uwzględniają zarówno aspekt technologiczny, jak i edukacyjny.

Projekt ten stanowi kolejny krok w naszej strategii ekspansji na rynki rozwijające się i dostarczania innowacyjnych rozwiązań wspierających gospodarkę cyrkularną oraz poprawę warunków środowiskowych w regionach, które najbardziej tego potrzebują.



Intereko Energia STP



São Tomé e Príncipe

Nasze zobowiązania na przyszłość



Jako Intereko Energia, dążymy do dalszego ograniczania naszego wpływu na środowisko poprzez:

- ✓ Utrzymanie certyfikacji ISO 14001:2015, potwierdzającej nasze działania na rzecz ochrony środowiska.
- ✓ Dalszą redukcję emisji CO₂ poprzez modernizację floty i optymalizację transportu.
- ✓ Rozwój gospodarki obiegu zamkniętego, koncentrując się na maksymalnym odzysku surowców i ograniczeniu marnotrawstwa.
- ✓ Wzmacnianie partnerstw społecznych i edukacyjnych, angażując lokalne społeczności w działania na rzecz środowiska.

Dzięki konsekwentnym działaniom na rzecz ochrony środowiska, Intereko Energia pozostaje liderem w sektorze zrównoważonej gospodarki odpadami, dostarczając innowacyjne i efektywne rozwiązania dla przyszłości naszej planety.

PLÁSTICO

VIDRIO

S

Social



3 GOOD HEALTH
AND WELL-BEING



4 QUALITY
EDUCATION



5 GENDER
EQUALITY



11 SUSTAINABLE CITIES
AND COMMUNITIES



17 PARTNERSHIPS
FOR THE GOALS



Bezpieczeństwo i zdrowie pracowników

Bezpieczeństwo i dobre warunki pracy są dla nas priorytetem. W 2024 roku Intereko Energia kontynuowała działania mające na celu zapewnienie najwyższych standardów w zakresie ochrony zdrowia i bezpieczeństwa pracy, co potwierdza utrzymanie certyfikacji ISO 45001:2018.

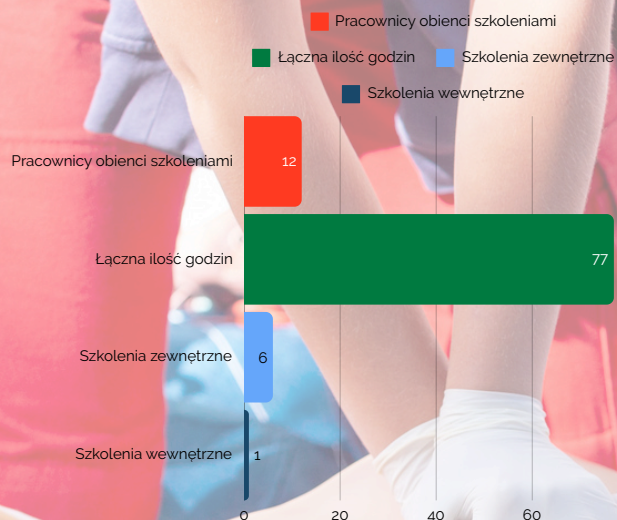


Dzięki temu standardowi:

- ✓ Regularnie monitorujemy i oceniamy ryzyko w miejscu pracy.
- ✓ Prowadzimy szkolenia z zakresu BHP i pierwszej pomocy.
- ✓ Wdrażamy politykę prewencyjną, aby całkowicie eliminować zagrożenia.



Brak wypadków w pracy w 2024 roku świadczy o skuteczności naszej polityki bezpieczeństwa i ścisłej kontroli procedur ochrony zdrowia pracowników.



Dodatkowo, w ramach troski o zdrowie naszych zespołów:

- Zorganizowaliśmy szkolenia z pierwszej pomocy dla wszystkich pracowników, aby zapewnić im odpowiednie umiejętności reagowania w sytuacjach awaryjnych.
- Przeprowadziliśmy cykliczne szkolenia przypominające z BHP, aby utrwalić nawyki i standardy bezpiecznej pracy.

Rozwój i edukacja pracowników

Inwestycja w rozwój naszych pracowników jest kluczowym elementem strategii Intereko Energia. Każdy pracownik ma możliwość uczestniczenia w szkoleniach dostosowanych do swoich indywidualnych potrzeb i aspiracji zawodowych. Zapewniamy także dostęp do programów wspierających zdrowie i aktywność fizyczną, ponieważ wierzymy, że dobrostan pracowników przekłada się na efektywność i jakość pracy.

W 2024 roku szczególny nacisk położyliśmy na:

- ✓ Szkolenia z zakresu pierwszej pomocy i BHP – wzmocnienie umiejętności praktycznych i reagowania w sytuacjach kryzysowych.
- ✓ Szkolenia specjalistyczne – wsparcie dla pracowników chcących rozwijać swoje kompetencje w zakresie gospodarki odpadami, nowych technologii i zarządzania procesami środowiskowymi.
- ✓ Programy wsparcia psychologicznego – promowanie dobrostanu psychicznego i kultury pracy opartej na wzajemnym szacunku i współpracy.
- ✓ Dofinansowanie do programu Benefit – Sport – umożliwienie pracownikom aktywnego trybu życia poprzez dostęp do obiektów sportowych.
- ✓ Zapewnioną opiekę zdrowotną w zakresie medycyny pracy – regularne badania i konsultacje medyczne, aby zapewnić pracownikom bezpieczeństwo i komfort w miejscu pracy.



Dążymy do tego, aby nasze środowisko pracy sprzyjało nie tylko rozwojowi zawodowemu ale także dbałości o zdrowie fizyczne i psychiczne naszych zespołów.

Zaangażowanie społeczne i współpraca z NGO

Intereko Energia aktywnie angażuje się w inicjatywy społeczne, zarówno na poziomie lokalnym, jak i międzynarodowym. Naszym celem jest nie tylko poprawa gospodarki odpadami, ale również budowanie świadomości ekologicznej i społecznej w różnych częściach świata.



Współpraca z NGO – aktywizacja społeczności lokalnych

W 2024 roku nawiązaliśmy współpracę z lokalną organizacją pozarządową w Łodzi, której celem jest sprzątanie skwerów i parków poprzez angażowanie mieszkańców. Dzięki tej inicjatywie:

- ✓ Poprawiliśmy jakość przestrzeni publicznych i podnieśliśmy standardy czystości w mieście.
- ✓ Zwiększyliśmy świadomość ekologiczną mieszkańców, zachęcając ich do aktywnego udziału w dbaniu o środowisko.
- ✓ Wzmocniliśmy lokalne więzi społeczne, integrując różne grupy w ramach wspólnego celu.



Edukacja i wzrost świadomości o problemach globalnych

Intereko Energia nie tylko działa w terenie, ale również przyczynia się do budowania świadomości o wyzwaniach środowiskowych i społecznych na świecie.

W 2024 roku współtworzyliśmy audycję "Podróże bez Paszportu" poświęconą Afryce i problemom kontynentu, gdzie poruszaliśmy kluczowe zagadnienia związane z gospodarką odpadami, zmianami klimatycznymi oraz rozwojem infrastruktury środowiskowej w regionie. Naszym celem było:

- ✓ Edukowanie społeczeństwa o wyzwaniach, przed jakimi stoją kraje afrykańskie.
- ✓ Promowanie zrównoważonych rozwiązań, które mogą poprawić jakość życia na kontynencie.
- ✓ Budowanie mostów współpracy między organizacjami, przedsiębiorcami i instytucjami, które mogą wspierać rozwój Afryki.

**PODRÓŻ
BEZ PASZPORTU**
— MATEUSZ GRZESIOŃCZUK



Intereko Energia

Równość i różnorodność w miejscu pracy

Intereko Energia promuje politykę równości i różnorodności, dbając o to, aby każdy pracownik miał równe szanse na rozwój, awans i godne wynagrodzenie. Tworzymy miejsce pracy, które sprzyja inkluzywności, otwartości i poszanowaniu różnorodności kulturowej oraz płciowej.

Nasze działania na rzecz równości w 2024 roku

- ✓ Zbalansowany skład zarządu – zarówno kobiety, jak i mężczyźna na wysokich stanowiskach.
- ✓ Wsparcie dla różnorodności kulturowej – nasz zespół tworzą osoby z różnych krajów i środowisk, a dla pracownika z kraju rozwijającego się finansujemy kurs języka polskiego, ułatwiając mu integrację.
- ✓ Środowisko biurowe otwarte na kobiety – w naszej firmie większość stanowisk biurowych zajmują kobiety, co podkreśla nasze zaangażowanie w równość płci w miejscu pracy.
- ✓ Szkolenia antydyskryminacyjne i równościowe – budujemy otwarte i przyjazne środowisko, w którym każdy czuje się szanowany.

Godne wynagrodzenie i przejrzystość płacowa

Naszym celem jest zapewnienie sprawiedliwej polityki wynagrodzeń, która odzwierciedla kompetencje, doświadczenie i wkład pracowników w rozwój firmy.

Struktura wynagrodzeń w Intereko Energia:

- Brak różnic płacowych ze względu na płeć – wynagrodzenia są oparte na kwalifikacjach i doświadczeniu.
- Wynagrodzenie powyżej ustawowej płacy minimalnej – dbamy o godne warunki finansowe dla naszych pracowników.
- Dodatkowe benefity – oprócz pensji, oferujemy m.in. dofinansowanie do programu Benefit – Sport, prywatną opiekę medyczną i szkolenia rozwojowe.

Równość płci i godne wynagrodzenie – osiągnięcia i cele Forward Faster

Intereko Energia nie tylko zobowiązało się do osiągnięcia równości płacowej i reprezentacji kobiet na stanowiskach kierowniczych do 2030 roku, ale już teraz spełnia te założenia poprzez:

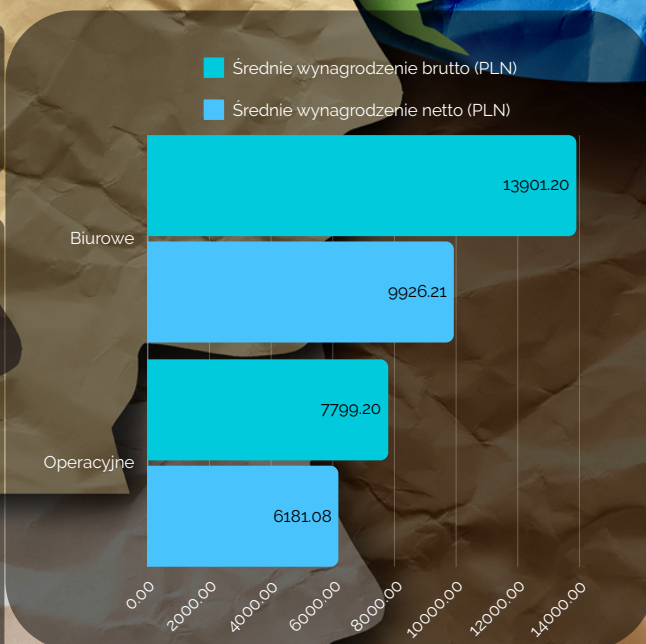
- ✓ Brak różnic płacowych między płciami (Equal Pay).
- ✓ Kobieta jako główny udziałowiec oraz silna obecność kobiet w zarządzie.
- ✓ Przejrzysta polityka płacowa, z wynagrodzeniami powyżej płacy minimalnej i wsparciem socjalnym (dofinansowanie sportu, opieka zdrowotna).
- ✦ Do 2030 roku będziemy kontynuować te działania, dbając o równą reprezentację kobiet i mężczyzn na wszystkich poziomach organizacji.

Wizualizacja polityki wynagrodzeń

Poniżej przedstawiam wykres porównujący wynagrodzenia w Intereko Energia z płacą minimalną oraz podział na stanowiska biurowe i operacyjne. Przygotuję teraz wizualizację.

Wnioski dotyczące polityki płacowej Intereko Energia:

- ✓ Średnie wynagrodzenie w firmie znacząco przekracza płacę minimalną, co zapewnia godne warunki życia pracownikom.
- ✓ Stanowiska biurowe, w których dominują kobiety, oferują wyższe wynagrodzenie – co potwierdza zaangażowanie firmy w politykę równości i wspieranie rozwoju zawodowego kobiet.
- ✓ Przejrzysta polityka płacowa – wynagrodzenia są oparte na kompetencjach, a nie na kryteriach dyskryminacyjnych.



Międzynarodowe działania i współpraca z krajami rozwijającymi się

Intereko Energia od lat angażuje się w projekty mające na celu poprawę gospodarki odpadami w krajach rozwijających się.

São Tomé i Príncipe – kompleksowe rozwiązania dla gospodarki odpadami

W 2024 roku zabezpieczyliśmy teren pod projekt gospodarki odpadami w São Tomé i Príncipe. Jest to strategiczny krok w kierunku:

- ✓ Wprowadzenia nowoczesnych systemów recyklingu i przetwarzania odpadów.
- ✓ Podnoszenia świadomości mieszkańców w zakresie zarządzania odpadami.
- ✓ Redukcji ilości odpadów trafiających na składowiska.



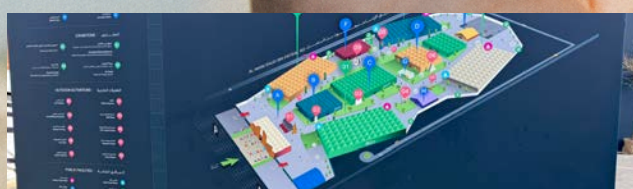
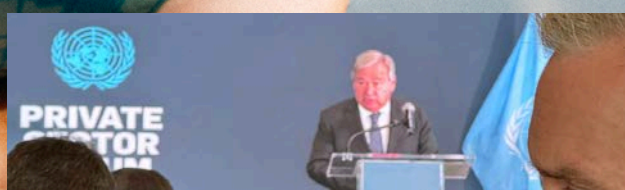
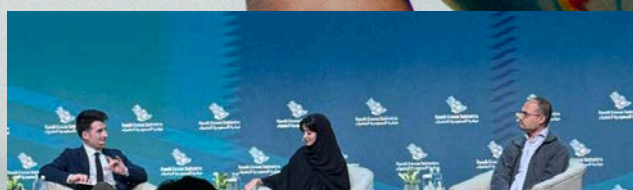
São Tomé e Príncipe

Projekt ten pokazuje nasze zaangażowanie w międzynarodową transformację ekologiczną oraz wspieranie zrównoważonego rozwoju tam, gdzie jest to najbardziej potrzebne.

Udział w Privet Sector Forum i COP 16 w Rijadzie

W 2024 roku Prezes Zarządu Intereko Energia, Jarek Grobelny, reprezentował firmę na kluczowych wydarzeniach globalnych:

- COP 16 w Rijadzie, globalnym szczycie klimatycznym, podczas którego podjęto kluczowe tematy dotyczące neutralności klimatycznej, gospodarki cyrkularnej i przyszłości energii odnawialnej.



- Privet Sector Forum podczas General Assembly, gdzie dyskutowano o roli sektora prywatnego w realizacji celów zrównoważonego rozwoju.

Udział w tych wydarzeniach pozwolił na wymianę wiedzy, nawiązanie nowych partnerstw oraz wzmocnienie pozycji Intereko Energia na arenie międzynarodowej jako lidera zrównoważonych rozwiązań w gospodarce odpadami.

Nasze zobowiązania na przyszłość – Social (Społeczeństwo)



W 2024 roku Intereko Energia potwierdziło swoje zaangażowanie w społeczną odpowiedzialność biznesu, bezpieczeństwo pracowników i rozwój lokalnych oraz międzynarodowych społeczności. Naszym celem jest dalsze wzmacnianie działań w tych obszarach, aby wpływać na poprawę jakości życia, edukację ekologiczną i dobrostan pracowników.

Nasze kluczowe zobowiązania na przyszłość:

- ✓ Dalsze inwestowanie w bezpieczeństwo pracy i zdrowie pracowników
 - Kontynuacja szkoleń BHP oraz pierwszej pomocy.
 - Wdrażanie nowych procedur zwiększających bezpieczeństwo w miejscu pracy.
 - Utrzymanie standardu ISO 45001:2018, potwierdzającego wysokie standardy zarządzania BHP.
- ✓ Rozwój i edukacja pracowników
 - Dalsze finansowanie kursów specjalistycznych dla pracowników, dostosowanych do ich ścieżek zawodowych.
 - Rozbudowa programów wsparcia psychologicznego i dobrostanu w miejscu pracy.
 - Wsparcie dla różnorodności i równości płci w rozwoju kariery.
- ✓ Podtrzymanie i rozszerzenie polityki godnego wynagrodzenia
 - Utrzymanie przejrzystej polityki płacowej, eliminującej różnice wynagrodzeń ze względu na płeć czy inne czynniki dyskryminacyjne.
 - Zapewnienie, że nasze wynagrodzenia pozostają powyżej płacy minimalnej, oferując godne warunki życia naszym pracownikom.
 - Kontynuacja dofinansowania do programu Benefit – Sport oraz opieki zdrowotnej w zakresie medycyny pracy.
- ✓ Wzmocnienie współpracy z NGO i zaangażowania społecznego
 - Kontynuacja działań z organizacjami pozarządowymi, zwłaszcza w zakresie ekologii i edukacji.
 - Rozwój programów aktywizujących lokalne społeczności, takich jak sprzątanie skwerów i parków w Łodzi.
 - Współpraca z mediami w celu podnoszenia świadomości społecznej o problemach globalnych, w tym udział w audycjach „Podróże bez Paszportu” poświęconych Afryce i wyzwaniom regionu.
- ✓ Ekspansja międzynarodowa i wsparcie dla krajów rozwijających się
 - Rozpoczęcie wdrażania kompleksowego systemu gospodarki odpadami w São Tomé i Príncipe.
 - Nawiązywanie nowych międzynarodowych partnerstw wspierających rozwój zrównoważonych technologii w krajach rozwijających się.
 - Aktywny udział w globalnych inicjatywach i konferencjach, takich jak COP czy Privet Sector Forum, aby wpływać na kształtowanie polityki klimatycznej i społecznej.

Nasza misja na przyszłość

Dążymy do tego, aby Intereko Energia nie tylko rozwijała się jako innowacyjna firma środowiskowa, ale także była odpowiedzialnym i społecznie zaangażowanym pracodawcą. Nasze działania na rzecz równości, edukacji, bezpieczeństwa i rozwoju lokalnych oraz globalnych społeczności to nieodłączna część naszej strategii.



G GOVERNANCE

9 INDUSTRY, INNOVATION
AND INFRASTRUCTURE



12 RESPONSIBLE
CONSUMPTION
AND PRODUCTION



16 PEACE, JUSTICE
AND STRONG
INSTITUTIONS



17 PARTNERSHIPS
FOR THE GOALS

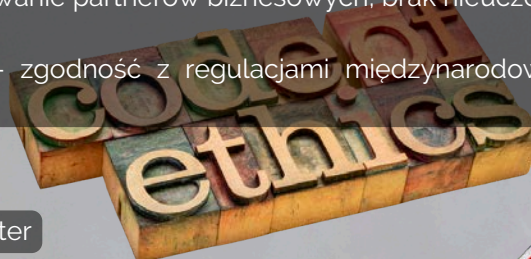


Transparentność i etyka biznesowa

Naszym priorytetem jest przejrzystość w raportowaniu, dlatego regularnie publikujemy raporty finansowe i niefinansowe, zapewniając interesariuszom pełny wgląd w naszą działalność.

Najważniejsze zasady naszej polityki etycznej:

- ✓ Kodeks Etyki – jasno określone wartości i zasady, którymi kierujemy się w biznesie.
- ✓ Przeciwdziałanie korupcji – ścisłe procedury antykorupcyjne oraz zgodność z normami UNGC.
- ✓ Zasada uczciwej konkurencji – równe traktowanie partnerów biznesowych, brak nieuczciwych praktyk rynkowych.
- ✓ Przejrzystość w relacjach biznesowych – zgodność z regulacjami międzynarodowymi i lokalnymi.



**FORWARD
FASTER**

Przystąpienie do programu UNGC Forward Faster

🏆 Gender Equality (Równość płci)

- ✓ Już osiągnięte: Zapewniliśmy równość płacową, niezależnie od płci, oraz wspieramy kobiety na stanowiskach kierowniczych (m.in. kobieta jako główny udziałowiec 90% oraz zbalansowany zarząd).
- 🔴 Cel do 2030: Dalsze działania na rzecz równej reprezentacji we wszystkich szczeblach zarządzania oraz promocji równości szans na rozwój zawodowy.

🏆 Living Wage (Godne wynagrodzenie)

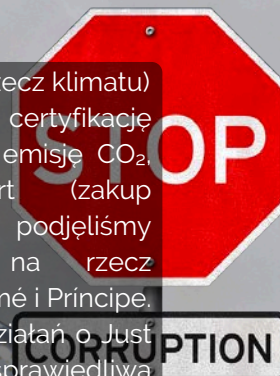
- ✓ Już osiągnięte: 100% naszych pracowników otrzymuje wynagrodzenie powyżej płacy minimalnej, a nasza polityka płacowa zapewnia transparentność i brak różnic płacowych między płciami.
- 🔴 Cel do 2030: Monitorowanie poziomu wynagrodzeń w porównaniu do wskaźników living wage (płacy zapewniającej godne życie) oraz dalsze rozszerzanie benefitów pozapłacowych.

🏆 Climate Action (Działania na rzecz klimatu)

- ✓ Już osiągnięte: Wdrożyliśmy certyfikację ISO 14001:2015, ograniczyliśmy emisję CO₂, zoptymalizowaliśmy transport (zakup ciężarówki EURO 6) oraz podjęliśmy międzynarodowe działania na rzecz gospodarki odpadami w São Tomé i Príncipe.
- 🔴 Cel do 2030: Rozszerzenie działań o Just Transition, wspierając sprawliwą transformację ekologiczną poprzez partnerstwa z lokalnymi społecznościami, dostawcami i pracownikami.

🏆 Finance & Investment (Finanse i inwestycje)

- ✓ Już osiągnięte: Intereko Energia już teraz alokuje środki w projekty zgodne z SDG, np. inwestycje w gospodarkę obiegu zamkniętego, innowacje odpadowe oraz działania edukacyjne.
- 🔴 Cel do 2030: Zwiększenie przejrzystości raportowania finansowego w zakresie środków przeznaczanych na zrównoważony rozwój oraz dalsze dostosowanie strategii inwestycyjnej do celów ONZ.



Członkostwo w UNGC Network Poland

W 2024 roku Prezes Zarządu Intereko Energia, Jarek Grobelny, został zaproszony do Rady Programowej UNGC Network Poland. To wyróżnienie potwierdza nasze zaangażowanie w standardy ESG oraz etykę biznesową na poziomie globalnym.

Jako członek tej organizacji, Intereko Energia:

- ✓ Współtworzy standardy etyczne i regulacje dotyczące zrównoważonego rozwoju.
- ✓ Angażuje się w inicjatywy przeciwdziałania korupcji i promowania odpowiedzialnego biznesu.
- ✓ Współpracuje z międzynarodowymi ekspertami w zakresie ładu korporacyjnego.



Global Compact
Network Poland



Jarosław Grobelny
Prezes Zarządu
Intereko Energia Sp. z o.o.

Członek Rady Programowej
UN Global Compact Network Poland

Zarządzanie ryzykiem i zgodność z regulacjami

W Intereko Energia stosujemy zaawansowane narzędzia do zarządzania ryzykiem, aby minimalizować potencjalne zagrożenia finansowe, operacyjne i środowiskowe.

W 2024 roku kontynuowaliśmy wdrażanie holistycznego podejścia do analizy ryzyka, które obejmuje:

- ✓ Regularne audyty i oceny ryzyka – bieżący monitoring potencjalnych zagrożeń.
- ✓ Współpracę z niezależnymi audytorami i certyfikatorami – zapewnienie zgodności z najlepszymi praktykami branżowymi.
- ✓ Aktualizację procedur zgodności z regulacjami prawnymi – dostosowanie polityk firmy do zmieniających się wymagań legislacyjnych.

Intereko Energia działa w pełnej zgodności z:

- 📄 ISO 9001:2015 – Systemem Zarządzania Jakością, zapewniającym wysokie standardy operacyjne.
- 📄 ISO 45001:2018 – Systemem Zarządzania Bezpieczeństwem i Higieną Pracy, potwierdzającym nasze zaangażowanie w ochronę pracowników.
- 📄 ISO 14001:2015 – Systemem Zarządzania Środowiskowego, gwarantującym naszą dbałość o środowisko.



Nasze działania są zgodne z lokalnymi i międzynarodowymi regulacjami, co czyni nas wiarygodnym partnerem dla sektora publicznego i prywatnego.



Gala UN DAY



Wyróżnienia i certyfikaty

Intereko Energia została doceniona przez wiodące międzynarodowe organizacje, które potwierdziły naszą dbałość o najwyższe standardy zarządzania, etyki biznesowej i zrównoważonego rozwoju.

🏆 Platynowe wyróżnienie EcoVadis

W 2024 roku Intereko Energia otrzymała najwyższe, platynowe wyróżnienie EcoVadis, plasując nas wśród 1% najlepiej ocenianych firm na świecie w zakresie zrównoważonego rozwoju.



Network Poland

Gala UN DAY



🏆 Nagroda UN Global Compact Network Poland podczas UN Day Gala 2024

Intereko Energia została uhonorowana przez UN Global Compact Network Poland za działania na rzecz transparentności, uczciwości i odpowiedzialności biznesowej, a także za wzmacnianie fundamentów zaufania w środowisku biznesowym.

Network Poland



DLA

Intereko Energia

w uznaniu działań, które przyczyniają się do transparentności, uczciwości oraz odpowiedzialności, a także wzmacniają fundamenty zaufania wśród całej społeczności biznesowej.

Uniting business for a better world!

Warszawa, 24.10.2024



Network Poland



Kamil Wyszowski
Representative/Executive Director
UN Global Compact Network Poland

To wyróżnienie potwierdza nasze:

- ✓ Zaangażowanie w globalne standardy etyki i zarządzania.
- ✓ Dążenie do pełnej transparentności w relacjach biznesowych.
- ✓ Aktywne uczestnictwo w UN Global Compact jako członek Rady Programowej.

Jesteśmy dumni, że nasze wysiłki na rzecz budowania etycznej i zrównoważonej przyszłości są zauważane i doceniane na arenie międzynarodowej.



Network Poland

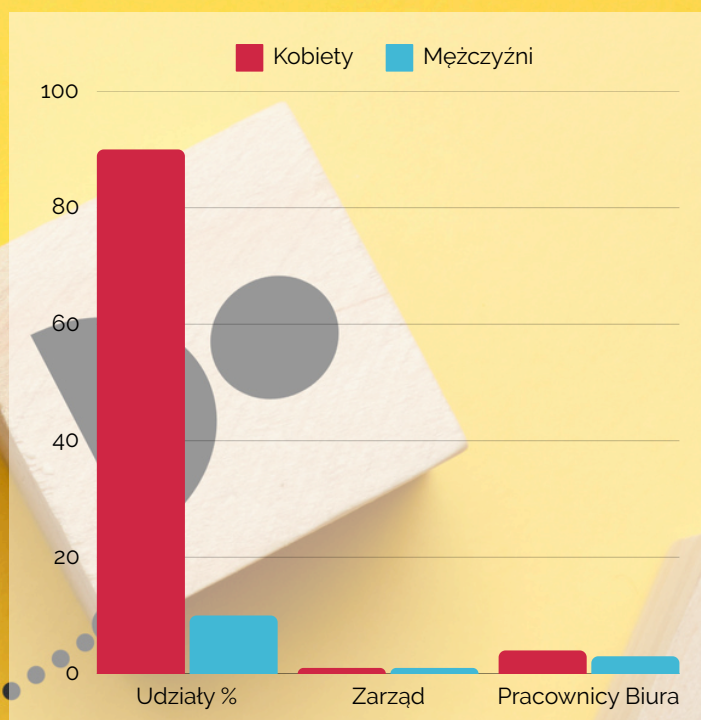
Gala UN DAY

Struktura zarządzania i polityka równości

Intereko Energia dąży do równowagi i transparentności w strukturze zarządzania, co pozwala nam skutecznie podejmować decyzje i realizować strategię ESG.

Najważniejsze aspekty naszej struktury zarządzania:

- ✓ Zbalansowany skład zarządu – firma jest zarządzana zarówno przez kobietę, jak i mężczyznę, co odzwierciedla nasze zaangażowanie w politykę równości płci.
- ✓ Główny udziałowiec – kobieta (90% udziałów) – potwierdzenie naszego wsparcia dla różnorodności na najwyższych szczeblach zarządzania.
- ✓ Polityka otwartości i równości – zapewnienie każdemu pracownikowi możliwości rozwoju i awansu.



Dodatkowo, w naszej firmie obowiązuje polityka zero tolerancji dla dyskryminacji oraz programy wspierające równość i różnorodność w miejscu pracy.

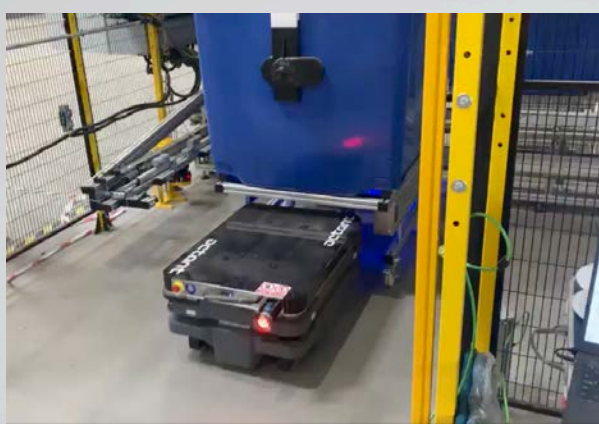


Innowacje i rozwój technologiczny

Intereko Energia jest liderem w innowacjach technologicznych związanych z gospodarką odpadami i ochroną środowiska.

W ramach badań i rozwoju (R&D) w 2024 roku:

- ✓ Rozwijamy nowe technologie przetwarzania odpadów, aby maksymalizować recykling i odzysk surowców.
- ✓ Współpracujemy z uczelniami i ośrodkami badawczymi, aby wdrażać najnowsze rozwiązania w sektorze środowiskowym.
- ✓ Dążymy do cyfryzacji i automatyzacji procesów, aby zwiększyć efektywność i zoptymalizować wykorzystanie zasobów.



unesco
Katedra



Uniwersytet
Wrocławski

Inwestujemy w technologie przyszłości, ponieważ wierzymy, że zrównoważona gospodarka wymaga ciągłego postępu i adaptacji do nowych wyzwań ekologicznych.

Nasze zobowiązania na przyszłość – Governance



W kolejnych latach Intereko Energia zobowiązuje się do:

- ✓ Dalszego wzmacniania transparentności i zgodności z regulacjami ESG.
- ✓ Rozwoju partnerstw międzynarodowych i działań w UNGC Network Poland.
- ✓ Poszerzania programów antykorupcyjnych i etycznych.
- ✓ Ciągłej optymalizacji procesów zarządzania ryzykiem.
- ✓ Wdrażania innowacji wspierających zrównoważony rozwój.

Dzięki tym działaniom budujemy organizację, która nie tylko spełnia najwyższe standardy, ale również inspirowa inne firmy do odpowiedzialnego zarządzania i tworzenia zrównoważonej przyszłości.





Zużycie roczne

Ilość przejechanych kilometrów [km]				Opady odebrane [Mg]			
Rok	2024	2023	2022	Rok	2024	2023	2022
km	220705.55	207111.39	218993.9	[Mg]	19264.86	12533.66	7212.66
Zużycie Energii [MWh]				Zużycie Energii Ciepłej [GJ]			
Rok	2024	2023	2022	Rok	2024	2023	2022
[MWh]	5.0536	12.51	21	[GJ]	71.06	27.06	112.1
Zużycie Wody [M3]							
Rok	2024						
[M3]	20.024						

Emisja CO2 - Intereko Energia 2024

Zakres I						
	wartość	jednostka	źródło danych	tCO2	tNOx	tCO2e
Transport drogowy						
pojazdy ciężarowe o ładowności >3,5 t	68 282,52	l	faktury	182.98	0.061450000000000005	194.04
samochody osobowe napędzane benzyną	5737.01	l	faktury	13.25	0.001152716	8.189470822
samochody osobowe napędzane ON	2881.79	l	faktury	7.72	0.000573701	13.892743416000002
suma						216.12
Zakres II						
	wartość	jednostka	źródło danych	tCO2e	tNOx	tCO2e
energia cieplna	71.06	GJ	zarządca budynku	4.243895062000001	0.0098695234000000002	4.342590296000001
prąd	5.0536	MWh	zarządca budynku	0.24257280000000003	0.00050536	0.251113384
belowanie makulatury	1100.35	Mg	faktury	0.8450687999999998	0.012135443400000001	0.8748222639999998
suma						5.47
SUMA CAŁKOWITA						221.59

Współczynniki emisji dla paliw – Zakres 1 (Scope 1)

Rodzaj emisji	Wartość	Jednostka	Źródło
CO ₂ (Diesel)	2,68	kg CO ₂ /litr	IPCC, DEFRA
CH ₄ (Diesel)	0,0001	kg CH ₄ /litr	IPCC, DEFRA
N ₂ O (Diesel)	0,0006	kg N ₂ O/litr	IPCC, DEFRA
NOx (Diesel)	0,0004	kg NOx/litr	DEFRA
CO ₂ (Benzyna)	2,31	kg CO ₂ /litr	IPCC, DEFRA
CH ₄ (Benzyna)	0,0002	kg CH ₄ /litr	IPCC, DEFRA
N ₂ O (Benzyna)	0,0004	kg N ₂ O/litr	IPCC, DEFRA
NOx (Benzyna)	0,0001	kg NOx/litr	DEFRA
GWP CH ₄	28	tCO ₂ e/t CH ₄	IPCC
GWP N ₂ O	265	tCO ₂ e/t N ₂ O	IPCC

Źródła:

- IPCC (Intergovernmental Panel on Climate Change) – wartości stosowane globalnie w raportach klimatycznych.
- DEFRA (UK Department for Environment, Food & Rural Affairs) – szeroko stosowane w Europie wskaźniki emisji z transportu.

Współczynniki emisji – Zakres 2 (Scope 2)

Rodzaj emisji	Rodzaj gazu	Wartość	Jednostka	Źródło
Energia elektryczna	CO ₂	0,048	kg CO ₂ /kWh	KOBIZE
Energia elektryczna	NOx	0,0001	kg NOx/kWh	KOBIZE
Energia elektryczna	CO ₂ e	0,04969	kg CO ₂ e/kWh	MKiŚ
Ciepło	CO ₂	0,215	kg CO ₂ /kWh	KOBIZE
Ciepło	NOx	0,0005	kg NOx/kWh	KOBIZE
Ciepło	CO ₂ e	0,22	kg CO ₂ e/kWh	KOBIZE
Belowanie makulatury	CO ₂	0,048	kg CO ₂ /kWh	KOBIZE
Belowanie makulatury	NOx	0,0001	kg NOx/kWh	KOBIZE
Belowanie makulatury	CO ₂ e	0,04969	kg CO ₂ e/kWh	KOBIZE

Źródła:

- Krajowy Ośrodek Bilansowania i Zarządzania Emisjami (KOBIZE)
- Zgodnie z rozporządzeniem Ministra Klimatu i Środowiska z dnia 24 września 2024 r. Dzienniku Ustaw pod pozycją 1439



Intereko Energia

26.02.2025r.

Łódź 2025